

Bono de Equipo Distribuidor

UN MÉTODO SIMPLE Y MUY EFICAZ PARA CONSTRUIR UN NEGOCIO EN YOUNG LIVING

El Bono de Equipo Distribuidor se enfoca en la integración de equipos de seis distribuidores de primer nivel que hayan sido patrocinados personalmente y que tengan pedidos mensuales caificantes en el programa de Recompensas Esenciales. Este programa apoya la conducta adecuada de integración y sirve como guía para que aquéllos que tengan la firme decisión de generar un ingreso sustancial a largo plazo alcancen el éxito.

Bono de \$1,320

- Ser un distribuidor que reúna los requisitos con un pedido de Recompensas Esenciales (100 puntos de VP).
- Integrar un equipo de seis distribuidores calificados de primer nivel.
- Se deben tener 1,000 puntos de VGP.

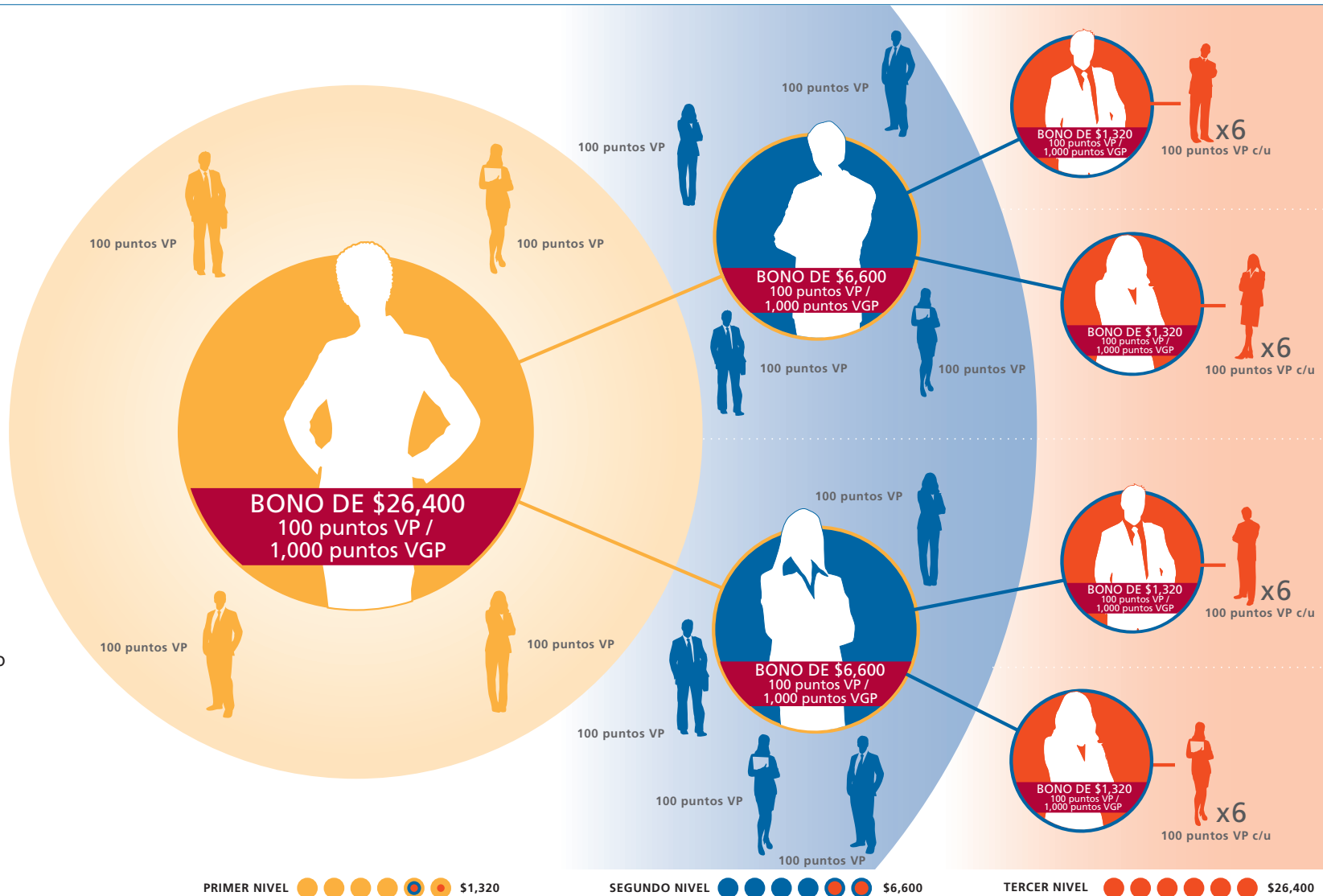
Bono de \$6,600

- Reunir los requisitos para el bono de \$1,320.
- Ayudar a dos miembros de su equipo de primer nivel a hacerse acreedores al bono de \$1,320 mediante la creación de sus propios equipos de seis distribuidores calificados.

Bono de \$26,400

- Reunir los requisitos para el bono de \$6,600.
- Ayudar a dos miembros de tu equipo de primer nivel a hacerse acreedores al bono de \$500.

¡Integra varios equipos y gana varios bonos!



PRIMER NIVEL ●●●●●● \$1,320

SEGUNDO NIVEL ●●●●●● \$6,600

TERCER NIVEL ●●●●●● \$26,400

Bono de Equipo Distribuidor

UN MÉTODO SIMPLE Y MUY EFICAZ PARA CONSTRUIR UN NEGOCIO EN YOUNG LIVING

Datos Relevantes de los Bonos

- Ganancias sustanciales asequibles
- Maximizan los esfuerzos y las recompensas
- Ingresos adicionales a la compensación estándar
- Mantenga la estructura y gana bonos mensuales

Reglas de los bonos

- Todo distribuidor que participe en el programa de Recompensas Esenciales con un pedido mínimo de 100 puntos de VP puede participar en este bono.
- Para el cumplimiento de requisitos de obtención del bono, sólo contarán los pedidos de Recompensas Esenciales de 100 puntos de VP o más que se hayan procesado en el mes participante.
- Los distribuidores que contribuyan para su estructura del bono deben haberse inscrito en Young Living a partir del 1 de marzo de 2005 en adelante.
- El distribuidor deberá pagar cada pedido participante de Recompensas Esenciales y el pedido deberá ser enviado a la dirección postal principal del distribuidor. Los pedidos de clientes de Recompensas Esenciales no cuentan para este bono.
- Cualquier pedido de Recompensas Esenciales que sea devuelto a Young Living que haya contado anteriormente para que obtuvieras este bono provocará la revocación del bono obtenido.
- Los ganadores del bono de \$1,320 deberán tener seis distribuidores calificados, un volumen de puntos de grupo personal de 1,000 y un pedido de Recompensas Esenciales de 100 puntos de VP.
- Para cumplir con los requisitos del bono de \$6,600, deberás primero cumplir los requisitos del bono de \$1,320. Para cumplir con los requisitos del bono de \$26,400, deberá primero cumplir los requisitos del bono de \$6,600.
- Este bono no es acumulable; se puede ganar el bono de \$1,320, el de \$6,600 o el de \$26,400, pero no los tres a la vez.
- Tras completar todo el Bono de Equipo Distribuidor (los niveles de \$1,320, \$6,600, y \$26,400), el distribuidor podrá comenzar a trabajar en la integración de una segunda estructura para obtención del Bono de Equipo Distribuidor. Los distribuidores de la línea descendente que se contaron en la estructura del primer bono no contarán para ninguna otra estructura de bono adicional.
- Aquéllos que integren estructuras de bono adicionales podrán aprovechar una reducción de distribuidores calificados patrocinados personalmente para la obtención del bono de \$1,320. Se requieren seis distribuidores para el primer bono de \$1,320; cuatro más (diez en total) para la obtención del segundo; y dos distribuidores calificados más, patrocinados personalmente, para cada una de las estructuras adicionales de bono después de las primeras dos.
- Este bono se paga mensualmente y se agregará a su cheque de comisiones habitual.
- Este bono se podrá ganar cada mes, siempre que se cumplan todos los requisitos.