



Cómo Crear Abundancia

PLAN DE BONOS Y COMISIONES DE YOUNG LIVING

YOUNG  LIVING
ESSENTIAL OILS

¿Qué significa la abundancia para usted?

El significado de abundancia es distinto para cada persona y en Young Living esperamos brindar nuestra ayuda para que cada significado se convierta en realidad. Los distribuidores, clientes y empleados de Young Living han encontrado tesoros de salud y felicidad al utilizar nuestros productos. Además de la satisfacción de ayudar a quienes lo necesitan, los distribuidores independientes de Young Living reciben copiosas recompensas por compartir nuestros productos con reembolsos sobre compras personales, comisiones sobre ventas dentro de su red y generosos bonos por logros adicionales. Este folleto describe los beneficios del generoso Plan de Compensación de Young Living, lo que ofrece una oportunidad lucrativa única en la rama del bienestar.

INMEDIATO Y A LARGO PLAZO

El Plan de Compensaciones de Young Living ofrece bonos estructurados específicamente para crear un ingreso regular inmediato, así como una estructura de comisiones que pueden crear un flujo de efectivo continuo durante los años venideros.

SIN BARRERAS

Con oportunidades comerciales en varios mercados mundiales, Young Living brinda una oportunidad sustancial para compartir con personas alrededor del mundo. Sin importar el lugar que elije para realizar negocios, recibirá un cheque de comisiones consolidadas en su moneda local que incluye la compensación por la actividad de toda su red.

APALANCAMIENTO

Una de las claves para el éxito a largo plazo es enseñar a otros a compartir de la misma manera en la que usted lo hace. Conforme ayude a otros a duplicar su éxito, cada miembro de su creciente organización se verá beneficiado de los esfuerzos de los demás.

Bono Vida Nueva

Obtenga un bono en efectivo de \$325 además de las comisiones normales cada vez que comparta el estilo de vida de Young Living y ayude a un nuevo distribuidor a unirse a la empresa. Cuando una nueva persona se inscriba como miembro de su equipo y adquiera el Paquete de inscripción de Vida Nueva (un mínimo de 115 puntos de volumen personal [VP]), añadiremos el Bono Vida Nueva a su cheque de comisiones. Éste es un bono que recibe una sola vez al inscribir a un nuevo distribuidor.

PAQUETES DE INICIO



VIDA NUEVA CON ACEITES DIARIOS™

Artículo Núm. 370011
Mayoreo \$2,149.00 / VP 115



VIDA NUEVA CON NINGXIA RED™

Artículo Núm. 369611
Mayoreo \$2,749 / VP 150

Bono de Estrella

Junto con el Bono Vida Nueva, los distribuidores de Young Living que reúnan los requisitos también recibirán un Bono de Estrella sobre todos los miembros que hayan inscrito personalmente en la empresa. Para apoyar sus esfuerzos como mentor de nuevos miembros, este bono paga el 25% de los pedidos del primer mes de los distribuidores que haya inscrito personalmente y el 15% de todos los pedidos del segundo mes de los mismos distribuidores. Todo esto ¡además de las comisiones base!*



* Los participantes deben ser distribuidores activos. Para cumplir con los requisitos del bono de 15% del segundo mes, debes estar inscrito en el programa de Recompensas Esenciales.

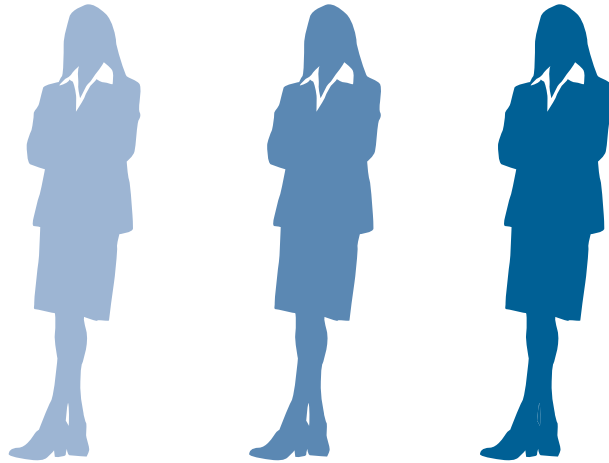
Se puede obtener un máximo de \$2,640 con este bono por cada nuevo distribuidor, por mes.

Cuando se paga el Bono de Estrella, el pago de puntos de VP de otros bonos y comisiones para los distribuidores más arriba en la red se reduce en un 50%.

Bono Equivalente

Como líder en crecimiento, tendrás la oportunidad de ayudar a quienes inscribió personalmente a comenzar a ganar sus propios Bonos de Estrella. Como recompensa por su liderazgo y compromiso, recibirá un bono equivalente a los Bonos de Estrella de los distribuidores que inscribió personalmente, durante los primeros tres meses como distribuidores.

* Cuando se paga el Bono de Estrella, el pago de puntos de VP de otros bonos y comisiones para los distribuidores más arriba en la red se reduce en un 50%.



Michelle: persona inscrita de Nicole Nicole: a quien usted inscribió USTED

	Michelle	Nicole	USTED
mes 1	100 VP	\$330 de Estrella (15%)	\$330 Equivalente
mes 2	100 VP	\$198 de Estrella (15%)	\$198 Equivalente

Nota: Para poder recibir este bono, deberá estar inscrito en Recompensas Esenciales con un pedido de Recompensas Esenciales de 100 puntos de VP.

Bono del Equipo Distribuidor

Para maximizar las ganancias dentro de su organización, hemos creado un Bono de Equipo para ayudar a guiar la estructura de su negocio. Este bono de \$1,320 se obtiene mediante la integración de un equipo básico de seis distribuidores en su primer nivel que mantengan pedidos de Recompensas Esenciales de 100 puntos de VP.

Siguiendo un sencillo proceso de duplicación, cuando ayuda a dos de los distribuidores que patrocinó personalmente a ganar su Bono de Equipo Distribuidor de \$1,320, ganará un bono de \$6,600. Ayude a esos dos distribuidores a ganar su propio bono de \$6,600 ¡y su recompensa será de \$26,400! El Bono del Equipo Distribuidor se puede obtener cada mes y varias veces. Una vez que haya completado la estructura del primer bono, sólo continúe inscribiendo otras personas y comienza a integrar otras estructuras.

BONO DE \$1,320

- + Sea un distribuidor que reúne los requisitos con un pedido de Recompensas Esenciales de 100 puntos de VP.
- + Construya un equipo de seis distribuidores de primer nivel que reúnan los requisitos (un pedido de Recompensas Esenciales de 100 puntos de VP cada uno).
- + Se deben tener 1,000 puntos de VGP.

BONO DE \$6,600

- + Reúna los requisitos para el bono de \$1,320.
- + Ayude a dos miembros de su equipo de primer nivel a hacerse acreedores al bono de \$1,320 mediante la creación de sus propios equipos de seis distribuidores calificados.

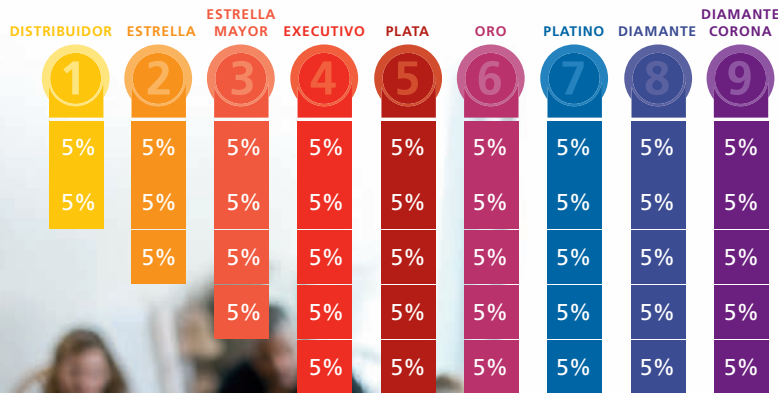
BONO DE \$26,400

- + Reúna los requisitos para el bono de \$6,600.
- + Ayude a dos miembros de su equipo de primer nivel a hacerse acreedores al bono de \$6,600.

¡INTEGRA VARIOS EQUIPOS Y GANA VARIOS BONOS!

Comisiones de Uninivel

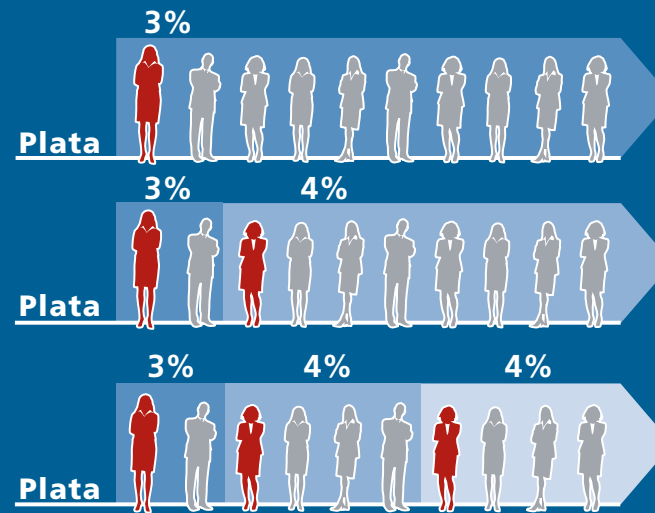
Conforme comienza a compartir con otros la oportunidad de negocio y los productos de Young Living, su equipo naturalmente crecerá. Asimismo, el potencial de sus ganancias sólo seguirá aumentando. Young Living ha desarrollado un modelo uninivel con generosas comisiones que paga comisiones del 5% sobre el volumen generado en cada nivel de una organización, hasta cinco niveles. Conforme su red comience a florecer, ¡también lo hará su compensación!



¿QUÉ ES UNA GENERACIÓN?

EN TÉRMINOS SIMPLES, UNA GENERACIÓN ES UN MIEMBRO PLATA O SUPERIOR Y TODOS LOS MIEMBROS DE SU ORGANIZACIÓN QUE ESTÁN DEBAJO DE ÉL, SIN INCLUIR AL PRÓXIMO MIEMBRO PLATA O SUPERIOR. LOS REQUISITOS PARA OBTENER EL RANGO PLATA INCLUYEN LA CREACIÓN DE DOS RAMAS EJECUTIVAS (CADA UNA CON 5,000 PUNTOS DE VOLUMEN DE GRUPO DE LA ORGANIZACIÓN [VGO]), 100 PUNTOS DE VOLUMEN PERSONAL [VP] Y 1,000 PUNTOS DE VOLUMEN DE GRUPO PERSONAL [VGP].

(Consulta los Términos y definiciones para ver las descripciones de VGO, VP y VGP).



Al capacitar y desarrollar nuevos miembros Plata en su red, el porcentaje que gana sobre cada generación adicional aumenta de 3% a 4%. Estas comisiones se pagan hasta por siete generaciones.

Comisiones de Generación

DISTRIBUIDOR	ESTRELLA	ESTRELLA MAYOR	EXECUTIVO	PLATA	ORO	PLATINO	DIAMANTE	DIAMANTE CORONA
1	2	3	4	5	6	7	8	9
				3%	3%	3%	3%	3%
				4%	4%	4%	4%	4%
				4%	4%	4%	4%	4%
					4%	4%	4%	4%
						4%	4%	4%
							4%	4%
								4%

Lograr el rango de Plata es una ocasión para celebrar en Young Living. Además de recibir invitaciones especiales para oportunidades de capacitación exclusiva, los distribuidores Plata también son acreedores a una comisión adicional de 3% en todo el volumen de ventas de su generación personal!

Comisiones de Liderazgo

Los miembros Diamantes y los Diamantes Corona de Young Living representan el pináculo del éxito en el negocio, pues han desarrollado una organización sólida a través de su liderazgo y de su ayuda para desarrollar líderes. Una vez que haya alcanzado esta meta y haya ayudado a otra persona de su equipo a convertirse en Diamante, le hará acreedor a una comisión adicional de liderazgo del 1% sobre las primeras cinco generaciones de ese miembro Diamante. Como Diamante Corona, podrá ganar comisiones de liderazgo adicionales sobre un segundo distribuidor Diamante y sus primeras cinco generaciones!

DISTRIBUIDOR	ESTRELLA	ESTRELLA MAYOR	EXECUTIVA	PLATA	ORO	PLATINO	DIAMANTE	DIAMANTE CORONA
1	2	3	4	5	6	7	8	9
							1%	1%
								1%



Cómo Generar Éxito en Noventa Días*

EL ARTE DE LA DUPLICACIÓN

Éste es un ejemplo de la compensación potencial que está disponible para un distribuidor nuevo de Young Living. Con base en la inscripción de nuevos distribuidores con nuestro Paquete de Recompensas Esenciales NingXia Red® (150 puntos de VP), este escenario se puede alcanzar en tan solo noventa días.

MES 1						
1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			
6 personas de 150 VP C/U						
MES 2						
1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			
2 líderes 6 personas de 150 VP C/U						
MES 3						
1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			
2 líderes 6 personas de 150 VP C/U						

BONO DE INICIO
\$6,930

BONO DE EQUIPO
\$1,320

UNILEVEL
\$495

BONO DE INICIO
\$11,088

BONO DE EQUIPO
\$6,600

UNILEVEL
\$1,180

BONO DE INICIO
\$2,376

BONO DE EQUIPO
\$26,400

UNILEVEL
\$2,772

PRIMER MES

Establece su pedido personal de Recompensas Esenciales de 100 puntos de VP y patrocine a seis nuevos distribuidores con un Paquete de inscripción Vida Nueva NingXia Red (150 puntos de VP) y un pedido mínimo de Recompensas Esenciales de 100 puntos de VP.

SEGUNDO MES

Concéntrate en ayudar a dos de sus primeros seis distribuidores de primer nivel a duplicar sus logros. Ayúdeles a patrocinar a seis nuevos distribuidores con un Paquete de inscripción de Vida Nueva NingXia Red (150 puntos de VP) y un pedido mínimo de Recompensas Esenciales de 100 puntos de VP.

TERCER MES

Sus esfuerzos durante el tercer mes deberán concentrarse en animar a sus dos líderes de primer nivel para que ayuden a dos de sus distribuidores de primer nivel a duplicar sus logros. Ayúdalos a patrocinar a seis nuevos distribuidores con un Paquete de inscripción de Vida Nueva NingXia Red (150 puntos de VP) y un pedido mínimo de Recompensas Esenciales de 100 puntos de VP.

*Este ejemplo es únicamente para fines ilustrativos. Se basa en esfuerzos individuales; los resultados reales pueden variar.

Ganancias al Menudeo

No todos estarán interesados en comenzar su propio negocio de Young Living. Sin embargo, una vez que compartes los potentes beneficios de nuestros aceites naturales, muchos optarán por utilizar nuestros productos. Para recompensar sus esfuerzos de ventas, Young Living ofrece comisiones en otra opción de cliente: al menudeo. Ganará el 24% de las compras de sus clientes al por menor.

Reembolso Personal

Además de las comisiones normales y de los bonos que se pagan a los distribuidores que cumplen los requisitos, Young Living también paga a los miembros Estrellas y superiores un reembolso del 10% sobre todos sus volúmenes personales por encima de 200 puntos de VP cada mes. El VP incluye sus propias compras, así como las compras que realizaron sus clientes personales al por menor.

Términos y Definiciones

DISTRIBUIDOR: Todo miembro de Young Living que crea de manera activa su propio negocio de Young Living. Para recibir compensaciones, el distribuidor debe estar considerado como activo. Los distribuidores que posean un volumen personal mínimo de 50 puntos dentro del periodo calificado serán compensados sobre el volumen de dos univeles al 5% además de las ganancias al menudeo.

MIEMBRO: Término general que se usa para describir a cualquier distribuidor de Young Living.

REPRESENTANTE: La persona responsable de inscribir personalmente a un nuevo miembro en Young Living. Los representantes pueden cumplir los requisitos para obtener bonos financieros que incluyen los de Estrella, Equivalentes y Vida Nueva.

PATROCINADOR: El asistente inmediato en la línea ascendente en la red y más cercano de un nuevo miembro. El patrocinador también puede ser el representante.

LÍNEA DESCENDENTE: Todo miembro inscrito debajo de otro miembro en una organización.

LÍNEA ASCENDENTE: Todo miembro por encima de otro miembro en una organización.

NIVEL: Se conoce como el primer nivel a los miembros que un distribuidor patrocinó personalmente. Todo miembro que un distribuidor de este primer nivel haya patrocinado se considera como segundo nivel, y así sucesivamente.

VOLUMEN DE GRUPO DE ORGANIZACIÓN (VGO): El monto total del volumen de ventas generado por toda la organización de clientes y distribuidores de un miembro.

VOLUMEN DE GRUPO PERSONAL DE MIEMBROS PLATA Y SUPERIORES (VGP): El monto total del volumen de ventas en una organización hasta el siguiente Ejecutivo o

superior, pero sin incluirlos a ellos. También se define como todo volumen fuera de las ramas Ejecutivas o volumen "no Ejecutivo". El volumen del grupo personal mensual de los distribuidores Plata debe ser de 1,000 puntos o más. El volumen del grupo personal incluye los pedidos personales y los pedidos que hicieron los clientes.

VOLUMEN DE GRUPO PERSONAL DE MIEMBROS ORO Y SUPERIORES (VGP): El monto total del volumen de ventas en una organización hasta el siguiente Plata o superior, sin incluirlos a ellos. También se define como todo volumen fuera de las ramas Plata o volumen "no Plata". El volumen de grupo personal mensual de los distribuidores Oro debe ser de 1,500 puntos o más y el de los Platino y superiores debe ser de 2,000 puntos o más. El volumen del grupo personal incluye los pedidos personales y los pedidos que hicieron los clientes.

VOLUMEN PERSONAL: Los puntos calculados para las compras personales y de clientes de un distribuidor durante cualquier mes de calendario.

UNINIVEL: Se conoce como las "comisiones estándares" de un distribuidor, con las que el distribuidor recibe el 5% del volumen de cada nivel de su organización hasta cinco niveles de profundidad (según el rango).

PROGRAMA RECOMPENSAS ESENCIALES: El programa de pedidos mensuales Recompensas Esenciales de Young Living permite que los miembros reciban productos cada mes en la fecha que elijan. Todos los miembros de Recompensas Esenciales tienen derecho a promociones especiales exclusivas para miembros que incluyen: envío con descuento y créditos para obtener productos gratis. Para cumplir los requisitos necesarios para obtener el Bono de Equipo Distribuidor se requiere participar en este programa.

Información Destacada

Los Distribuidores independientes de Young Living reciben copiosas recompensas por compartir los beneficios de los aceites esenciales Young Living. Además del generoso plan de compensación de Young Living, nuestros distribuidores también disfrutan de:

- + REDES DE AMIGOS Y APOYO QUE DURAN TODA LA VIDA
- + LA LIBERTAD FINANCIERA DE UN INGRESO RESIDUAL
- + OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO COMO LÍDERES Y MENTORES
- + CAPACITACIÓN PRÁCTICA SOBRE LOS PRODUCTOS Y EL NEGOCIO
- + LUJOSAS VACACIONES CON TODOS LOS GASTOS PAGADOS Y MÁS VIAJES
- + REGALOS, ELOGIOS Y RECONOCIMIENTO DE LOS COMPAÑEROS DE TRABAJO



Hay muchas formas de aprovechar el enfoque único de Young Living para el bienestar, y un camino de abundancia para todos los que integran la comunidad de Young Living. ¡Bienvenido a su carrera como representante de Young Living, y bienvenido a la familia!

3125 West Executive Parkway
Lehi, UT 84043, EE. UU.
www.younglivingmexico.com.mx

© 2009 Young Living Essential Oils
Todos los derechos reservados. Lehi, UT 84043, EE. UU.

*Para obtener más información,
consulte este Distribuidor Independiente:*