

El Plan de Compensación de Young Living

El Plan de Compensación de Young Living se construye alrededor de productos de alta calidad que ofrecemos. Los distribuidores de Young Living reciben una de las pagas más altas en el mercado. El crecimiento estable de la empresa depende de añadir nuevos distribuidores y educarlos. De modo que, además de la compensación de uninivel, se incluyen incentivos en bonos que motivan la inscripción de nuevos distribuidores. Este Plan de Compensación considera los comentarios analíticos de distribuidores de Young Living, de expertos en la industria y de profesionales corporativos, y constituye una herramienta que permite que los distribuidores obtengan libertad financiera mientras hacen lo que más les gusta: mejorar la calidad de vida en todas partes.

Bono de Vida Nueva

Este bono se gana cuando un distribuidor inscribe a un nuevo distribuidor con la compra de un paquete de inscripción de Vida Nueva (115 puntos de VP o más). Éste es un bono de \$330 que el patrocinador del nuevo distribuidor recibe una sola vez.

Bono de Estrella

El Bono de Estrella está disponible para todos los distribuidores y ofrece una rápida compensación de la siguiente manera:

- + Comisión del 25% de las compras del primer mes que haga cada nuevo distribuidor inscrito
- + Comisión del 15% de las compras del segundo mes consecutivo de los mismos. Cada participante debe ser un distribuidor activo. Para ganar el bono del 15% del segundo mes, debes tener un pedido mínimo de Recompensas Esenciales de 100 puntos de VP.
- + Se puede obtener un máximo de \$2,640 con este bono por nuevo distribuidor, por mes.*

+ Volumen personal (VP)

Los puntos calculados de las compras personales de un distribuidor y de las compras de cualquier cliente que se hacen durante un mes de calendario. El VP y el precio de mayoreo son idénticos para la mayoría de los productos.

+ Volumen de Grupo de Organización (VGO)

El volumen de ventas totales que genera toda su organización, todos sus clientes y distribuidores.

+ Volumen de Grupo Personal (VGP)

SÓLO PLATAS: todo el volumen del grupo debajo de usted, sin incluir el siguiente distribuidor Ejecutivo o superior. También se puede definir como todo su volumen fuera de las ramas Ejecutivas o superiores (su volumen no Ejecutivo). El VGP incluye sus pedidos personales, así como los pedidos que hagan sus clientes.

OROS Y SUPERIORES: todo el volumen de ventas de la organización debajo de usted, sin incluir el siguiente distribuidor Plata o superior. También se puede definir

Bono Equivalente

Ayude a sus nuevos distribuidores a inscribir a sus propios distribuidores y ellos recibirán el bono de Estrella que aquí se explica. ¡Young Living aporta la cantidad equivalente de pesos y se los regala! (Disponibles en los primeros tres meses del negocio de los distribuidores que inscribiste personalmente.) Para ganar el Bono Equivalente, debes tener un pedido mínimo de Recompensas Esenciales de 100 puntos de VP.*

Bono de Equipo Distribuidor

El Bono de Equipo Distribuidor se enfoca en la integración de equipos de seis distribuidores de primer nivel que hayan sido patrocinados personalmente y que tengan pedidos mensuales participantes en el programa Recompensas Esenciales. Este programa apoya la conducta adecuada de integración y sirve como guía para aquéllos que tengan la firme decisión de generar un ingreso sustancial a largo plazo alcancen el éxito.

Comisión de Uninivel

Conforme sigas compartiendo el estilo de vida de Young Living, construyendo su negocio y avanzando de rango, recibirá un porcentaje de las ventas generadas por su grupo. Estos porcentajes acumulados aumentan conforme avanzas de rango, cuando inscribe nuevos distribuidores y cuando aumenta la profundidad de distribuidores en su organización. El pago se otorga de uno a cinco niveles, según el rango.

Comisión de Generación

Una vez que avanzas al rango de Plata, inmediatamente se convierte en una generación. Ganas un 3% adicional sobre todo el volumen de ventas de la organización que desciende de usted, hasta justo antes del siguiente distribuidor Plata o superior. Esto se llama Bono de Generación. Conforme los distribuidores de su organización avancen al rango de Plata, se crearán nuevas generaciones. Se le pagará un Bono de Generación del 4% de estas generaciones Plata. Se le podrá pagar hasta por siete generaciones, según el rango que tengas.

Comisión de Liderazgo

Además de las ganancias normales, los distribuidores Diamante que ayudan a un Diamante debajo de ellos ganarán un Bono de Liderazgo adicional del 1% de dicho Diamante y de sus siguientes cuatro generaciones. Cuando el segundo Diamante se forma en esa rama (en el ejemplo de un Diamante Corona), el 1% se paga sobre cinco generaciones de este grupo.

Reembolso Personal

Este es un reembolso sobre sus pedidos personales, así como una utilidad adicional sobre sus clientes normales. Se trata de un reembolso del 10% de su VP mensual que supere los 200 puntos, que incluye los clientes normales. El reembolso está disponible para distribuidores Estrella y superiores.

Ganancias de Clientes Normales

Comience a ganar recompensas económicas inmediatamente con la creación de clientes. Un cliente compra productos de YLEO para su uso personal al precio completo de menudeo.

Si usted vende productos a clientes normales, gana como un 24% de la cantidad total del producto vendido.

Las compras de los clientes se incluyen en su VP.

*Cuando se paga el Bono de Estrella, el pago de puntos de VP de otros bonos y comisiones para los distribuidores más arriba en la red se reduce en un 50%.

como todo su volumen fuera de las ramas Plata o superiores (su volumen que no sea Plata). El volumen de grupo personal incluye sus pedidos personales, así como los pedidos que hagan sus clientes.

Consulte el folleto *Cómo crear abundancia: Plan de bonos y comisiones de Young Living* y el manual de Políticas y Procedimientos de Young Living para obtener información adicional.

